

Nota informativa

Ampliació del permís per naixement i cura del menor

Avui s'ha publicat al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, modificant el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així com el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La reforma amplia el permís de naixement establert a l'art. 48.4 i 48.5 de l'Estatut dels Treballadors en els següents termes:

- ❖ S'amplia de 16 a 19 setmanes la suspensió del contracte per naixement tant de la mare biològica com de l'altre progenitor.
- ❖ En el cas de famílies monoparentals, el període de suspensió passa a ser de 32 setmanes.

El gaudi del període de suspensió es podrà distribuir de la manera següent:

- 6 setmanes ininterrompudes obligatòries immediatament posteriors al part, que s'hauran de gaudir a jornada completa.
- 11 setmanes, o 22 en el cas de famílies monoparentals, que es podran gaudir a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda, i exercir-se des de la finalització de les 6 setmanes obligatòries posteriors al part fins que el fill o filla compleixi els dotze mesos.
- 2 setmanes, o 4 en el cas de famílies monoparentals, per a la cura del menor, que es podran distribuir a voluntat de la persona treballadora en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill o filla compleixi els vuit anys.

Excepte les sis setmanes obligatòries immediatament posteriors al part, la resta de les setmanes podran gaudir-se a jornada completa o parcial, prèviament acordat entre l'empresa i la persona treballadora, amb un preavís mínim de quinze dies per part de la persona treballadora.



Aquest dret és aplicable també en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció i d'acolliment, així com al personal subjecte a la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que també s'ha vist modificada.

Aquest dret suposa que la persona treballadora haurà de sol·licitar la prestació per naixement davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social, que serà l'ens encarregat d'abonar la corresponent prestació econòmica.

Un aspecte destacable és el **caràcter retroactiu** de les dues setmanes (quatre en el cas de famílies monoparentals) de suspensió del contracte que es poden gaudir fins que el menor compleixi vuit anys. En aquest cas, s'aplicarà als fets causants produïts a partir del **2 d'agost de 2024**, i es podran gaudir a partir de l'**1 de gener de 2026**.

L'entrada en vigor del present Reial decret llei és l'endemà de la seva publicació, és a dir, a partir del **31 de juliol de 2025**.

Des d'**ALLYON ETL** quedem a la seva disposició per a qualsevol consulta que desitgin formular al respecte.